



2025. 04. 24.



08. 24.

VESZPRÉM VÁRMEGYEI KORMÁNYHIVATAL

Ügyiratszám: VE/56/00264-8/2025.
Ügyintéző: Zsebe-Szita Zsuzsanna
Szerv. egység: Szociális és Gyámügyi
Osztály
Telefon: 06/88/579-334

Tárgy: FIX-PONT Önkormányzati
Feladatellátó Társulás
Gazdasági Szervezete és
Szociális-, Családsegítő-,
Gyermejjóléti Szolgáltató
Intézménye 8516
Kemeneshőgyész, Kossuth u.
107. szám alatti engedélyes
hatósági ellenőrzése

HATÁROZAT

A FIX-PONT Önkormányzati Feladatellátó Társulás Gazdasági Szervezete és Szociális-, Családsegítő-, Gyermekjóléti Szolgáltató Intézménye (8516 Kemeneshőgyész, Kossuth u. 107.) – továbbiakban: Engedélyes – hatósági ellenőrzése során észlelt jogsértésre tekintettel **felszólítom a FIX-PONT Önkormányzati Feladatellátó Társulást (8516 Kemeneshőgyész, Kossuth u. 107.)** – továbbiakban: Fenntartó –, hogy az Engedélyes útján

1. biztosítsa a házi segítségnyújtás szolgáltatáshoz a jogszabályban előírt szakmai létszámnormának és a szakképzettségi előírásoknak megfelelő számú szakdolgozót;
2. biztosítsa éves szinten a Munkaruha juttatási Szabályzatban foglaltak szerint a szakdolgozók részére a munkaruha juttatást.

Határidő: a határozat kézhezvételétől számított 4 hónap.

A teljesítés módja: 1. pont esetében az összesített tevékenységnaplók alapján a személyi gondozásban elvégzett résztvékenység időtartamáról készült havi kimutatásoknak, valamint a foglalkoztatott szakdolgozók listájának (név, szakképzettség, munkavégzésre irányuló jogviszony és kezdő időpontja a munkáltatónál); 2. pont esetében a munkaruha-juttatás 2023-2024. évre vonatkozó kifizetéséről, átvételéről szóló bizonylat másolatának megküldése a Veszprém Vármegyei Kormányhivatal Hatósági Főosztály hivatali kapujára (KRID: 247873705).

Tájékoztatom, hogy – a határidő lejárta előtt – a hiányosság megszüntetésére és a jogszerű működés helyreállítására megállapított határidő a Fenntartó kérelmére indokolt esetben egyszer, legfeljebb két hónappal meghosszabbítható.

Amennyiben a hiányosság megszüntetésére, és a jogszerű működés helyreállítására megállapított határidőn belül nem igazolja, hogy a felszólításban foglaltaknak eleget tett, vagy a felszólításban foglaltak teljesítésének megállapítása érdekében egyébként szükséges, utóellenőrzést tartok.

Ha a fenntartó a hiányosságot határidőben nem szünteti meg, és a jogszerű működést határidőben nem állítja helyre, a jogsértés súlyától és jellegétől függően:

1. a hiányosság vagy más jogsértés megszüntetéséig, és a jogszerű működés helyreállításáig megtilthatom újabb ellátottak felvételét,
2. csökkenthetem az ellátási területet, ha az engedélyes a biztosított feltételek alapján a szolgáltatást a teljes ellátási területen nem tudja nyújtani,
3. csökkenthetem az ellátható személyek számát,
4. szociális igazgatási bírságot szabhatok ki.

A döntés a közléssel véglegessé válik és végrehajtható. A döntéssel szemben a közlésétől számított 30 napon belül közigazgatási per kezdeményezhető, amelyet keresetlevéllel kell megindítani. A jogi képviselővel eljáró fél, valamint a gazdálkodó szervezet a keresetlevelet kizárólag elektronikus úton, a <https://epapir.gov.hu/honlap/szolgaltatas> használatával köteles benyújtani.

Az elektronikus ügyintézésre a magánszemélyek számára is az <https://epapir.gov.hu/szolgaltatas> használatával van lehetőség.

A keresetlevél benyújtásakor az alábbiak kiválasztása szükséges:

Témacsoport: jogorvoslat

Ügytípus: közigazgatási szerv határozatának bírósági felülvizsgálat iránti keresetlevél benyújtása

Címzett: Veszprém Vármegyei Kormányhivatal

A keresetlevélhez csatolni kell azt az okiratot vagy annak másolatát, amelyre a fél bizonyítékként hivatkozik, amely a képviselővel való eljárás esetén a képviselői jogosultságot igazolja, illetve amely a bíróság által hivatalból figyelembe veendő tény igazolásához szükséges.

Ha a felperes jogi képviselővel jár el, a keresetlevél tartalmazza a felperes jogi képviselőjének nevét, székhelyét, ügyvédi iroda esetén az ügyintéző nevét, több jogi képviselő esetén a hivatalos iratok kézbesítésére kijelölt jogi képviselő megjelölését, telefonos, illetve elektronikus elérhetőségét. A jogi képviselő nélkül eljáró felperes a keresetlevelet jogszabályban meghatározott nyomtatványon is előterjesztheti. A keresetlevél benyújtására nyitva álló határidőt az ítélezési szünet nem érinti.

A keresetlevél benyújtásának a döntés hatályosulására halasztó hatálya nincs, a fél azonban azonnali jogvédelem keretében halasztó hatály elrendelését kérheti.

A kérelemben részletesen meg kell jelölni azokat az indokokat, amelyek az azonnali jogvédelem szükségességét megalapozzák, és az ezek igazolására szolgáló okiratokat csatolni kell. A kérelmet megalapozó tényeket valószínűsíteni kell.

A bíróság tanácsa az azonnali jogvédelem iránti kérelemről a bírósághoz érkezésétől számított tizenöt napon belül dönt. Hiánypótlásnak nincs helye. A bíróság a kérelem teljesítését biztosíték adásához kötheti.

A halasztó hatály elrendelése esetén a döntés nem hajtható végre, annak alapján jogosultság nem gyakorolható, és egyéb módon sem hatályosulhat. A végrehajtás a kérelemnek a végrehajtást foganatosító szerv tudomására jutásától annak elbírálásáig, de legkésőbb az elbírálásra nyitva álló határidő elteltéig nem foganatosítható, kivéve, ha a közigazgatási szerv a döntést azonnal végrehajthatónak nyilvánította. A tudomásszerzésig foganatosított végrehajtási cselekmények a bíróság eltérő rendelkezésének hiányában, hatályban maradnak.

A keresetet a Veszprémi Törvényszék (a továbbiakban: Törvényszék) bírálja el. A Törvényszék az ügy érdemében tárgyaláson kívül határoz, amennyiben a felek egyike sem kérte tárgyalás tartását, és azt a bíróság sem tartja szükségesnek. Tárgyalás tartását a fél keresetlevélben kérheti.

A felet – ideértve a beavatkozót és az érdekeltet is – a közigazgatási bírósági eljárásban illetékfeljegyzési jog illeti meg.

A szociális igazgatási eljárás és az azzal összefüggésben indult közigazgatási per költség- és illetékmentes.

INDOKOLÁS

A rendelkező részben megjelölt Engedélyes hatósági ellenőrzése során, a VE/56/00264-5/2025. számú feljegyzésben foglaltak szerinti hiányosságokat tártam fel.

1. A házi segítségnyújtás szolgáltatásban nem biztosított a jogszabályban előírt szakmai létszámnormának és a szakképzettségi előírásoknak megfelelő számú szakdolgozó.

A személyes gondoskodást nyújtó szociális intézmények szakmai feladatairól és működésük feltételeiről szóló 1/2000. (I. 7.) SzCsM rendelet (továbbiakban: Szakmai Rendelet) 6. §. d) pontja értelmében házi segítségnyújtás keretében nyújtott személyi gondozás esetén a szociális gondozók havi számát az 5. számú melléklet A) pontja szerinti tevékenységnaplókban ellátottanként, havonta rögzített időtartamok összesítése alapján kell meghatározni, úgy hogy egy gondozó közvetlen gondozásra fordított havi órakerete éves átlagban 147 óra, úgy, hogy az ellátotti szám számítása során 21 óra = 1 fő ellátott.

Az engedélyes által összesített 2024. évi tevékenységnapló alapján a dokumentált gondozási órát – a fenti szabályt alkalmazva – 54 fő gondozóval lehet ellátni.

A szakdolgozók száma az ellenőrzés időpontjában mindösszesen 51 fő, ebből 8 órás munkaidőben 48 főt, 6 órában 1 főt, illetve 2 órában 2 főt foglalkoztatnak. Ennek megfelelően 49 fővel látják el a feladatot, amelyből két szociális gondozó munkakörben foglalkoztatott munkavállaló - Kálmán Józsefné és Dombóné Bendes Adrienn - felmentése nem fogadható el, így őket a tényleges létszámba nem lehet beszámítani, így ténylegesen 47 fővel látják el a feladatot.

Kálmán Józsefné a kinevezése alapján 2020. április 01. napjától szociális gondozó munkakörben foglalkoztatják napi 6 órában. A dolgozó a munkábaállás napján vállalta a Szakmai rendelet 6. § (5) bekezdés b) pontja alapján, hogy a munkakör betöltéséhez szükséges szakképzettséget 2023. április 01. napjáig megszerzi. Ezt a vállalást újabb három évvel meghosszabbították 2026. április 01. napjáig.

Dombóné Bendes Adrienn a 2020. július 17-i kinevezése óta – a jogszabályi rendelkezésekkel ellentétesen – meghosszabbították a felmentését, és a három év helyett már hat éve felmentéssel rendelkezik a munkakörhöz kötelező szakképesítés megszerzése alól.

A Szakmai rendelet 2022. január 01-i módosítása értelmében a munkáltatói jogkör gyakorlója házi segítségnyújtás esetén három évre – az addigi két év helyett - felmentést adhat. A Szakmai rendelet 126. §-a értelmében annak a házi segítségnyújtásban foglalkoztatottnak a képesítési előírás teljesítése alóli felmentése, aki azt 2022. január 01. napját megelőzően kapta meg, meghosszabbítható három év időtartamra, azzal, hogy abba a 2022. január 01. előtti felmentési idő is beleszámít. Ezen felül a felmentés időtartama nem hosszabbítható meg.

Amennyiben a munkavállaló a rendelkezésre álló idő alatt nem szerzi meg a munkakör betöltéséhez szükséges szakirányú képesítést, a felmentés idejének lejártát követően csak szakképzetlen munkatársként alkalmazható tovább.

A Szakmai rendelet 6. § (1) bekezdés c) pontja szerint az ellátásban részesülő személyekkel közvetlenül foglalkozó, személyes gondoskodást végző személyek száz százalékának szakképzettnek kell lennie a házi segítségnyújtás keretében személyi gondozást végzőknek.

A személyi gondozásban részesült ellátottak tevékenységnaplóinak összesítéséből megállapítható, hogy 2023. évről 2024 évre - az elvégzett résztvékenységek időtartamait tekintve – a Szakmai rendeletben foglalt órakeretszabály alapján 7 fővel több gondozóval lehetett ellátni ezt a feladatot.

Fentiekre tekintettel a gondozási szükségletekhez képest kevesebb szakdolgozói létszámmal látja el a Fenntartó a feladatot, valamint nem teljesül a jogszabályban meghatározott szakképzettségi arány sem.

2. Nem biztosított éves szinten a Munkaruha juttatási Szabályzatban foglaltak szerint a szakdolgozók részére a munkaruha juttatás.

A Szakmai rendelet 6. § (11) bekezdése értelmében a személyes gondoskodás körébe tartozó feladatokat ellátó személyek részére munkaruhát kell biztosítani. A munkaruha-juttatás feltételeit a munkáltató állapítja meg. Az alap- és a szakellátást biztosító intézményekben az ellátást igénybe vevőkkel közvetlenül foglalkozó személyek részére szükség esetén védőruhát is kell biztosítani. Az ellátást igénybe vevőkkel közvetlenül foglalkozó személyek alatt a 257/2000. (XII. 26.) Korm. rendelet 2. számú mellékletének I. „Ágazatspecifikus munkakörök a szociális területen” cím alatt megjelölt munkakörökben foglalkoztatottakat kell érteni.

Az intézményvezető által aláírt, 2021. január 01.-i keltezésű „A munkaruha-juttatás szabályai” dokumentum értelmében egy éves kihordási idővel esőkabátot, pólót, illetve munkaköpenyt kaphatnak.

A dolgozók 2023. évet követően nem részesültek a juttatásban.

Fentiekre tekintettel felszólítottam a Fenntartót a jogszerű működés helyreállítására.

A szociális igazgatásról és szociális ellátásokról szóló 1993. évi III. törvény (továbbiakban: Szt.) 92/K. § (4c) bekezdés d) pontja értelmében ha a szociális szolgáltató, szociális intézmény működése nem felel meg a jogszabályokban vagy a szolgáltatói nyilvántartásban foglaltaknak, a működést engedélyező szerv alkalmazhatja a kormányrendeletben meghatározott egyéb jogkövetkezményeket.

A szociális, gyermekjóléti és gyermekvédelmi szolgáltatók, intézmények és hálózatok hatósági nyilvántartásáról és ellenőrzéséről szóló 369/2013. (X. 24.) Korm. rendelet (továbbiakban: Sznyr.) 40. § (1) bekezdés g) pont ga) alpontja alapján a rendelkező részben megállapított határidő kitűzésével a Fenntartót a jogszerű működés helyreállítására hívtam fel, a (2) bekezdés alapján pedig tájékoztattam a határidő hosszabbítás lehetőségéről.

Az Sznyr. 41. § (1) bekezdése lehetővé teszi, hogy a teljesítés elmaradása esetén, vagy ha egyébként szükségnek látszik utóellenőrzésre kerüljön sor. Az Sznyr. 41. § (2) bekezdése szerint, ha a fenntartó a hiányosságot vagy más jogsértést határidőben nem szünteti meg, és a jogszerű működést határidőben nem állítja helyre, a működést engedélyező szerv a jogsértés jellegétől és súlyától függően, az ellátottak érdekeinek figyelembevételével a c) a hiányosság vagy más jogsértés megszüntetéséig, és a jogszerű működés helyreállításáig megtilthatja újabb ellátottak felvételét, e) házi segítségnyújtás esetén csökkentheti az ellátási területet, f) csökkentheti házi segítségnyújtás esetén az ellátható személyek számát q) pont értelmében bírságot szabhat ki, ha az ellátottak törvényben biztosított valamely jogát megsérti.

A határozatot a fentieken kívül megalapozza az általános közigazgatási rendtartásról szóló 2016. évi CL. törvény (továbbiakban: Ákr.) 80. § (1) bekezdése, 81. § (1) bekezdése, 82. § (1) bekezdése, 98-105. §-ai.

A jogorvoslati tájékoztató az Ákr. 114. § (1) bekezdésén, a közigazgatási perrendtartásról szóló 2017. évi I. törvény 37-39. §-án, 50-51. §-án, 52-53. §-án, valamint az Szt. 16. §-án alapul.

A hatáskört és az illetékességet az Sznyr. 3. § (1) bekezdése, 4. § (1) bekezdése, továbbá a fővárosi és vármegyei kormányhivatalokról, valamint a járási (fővárosi kerületi) hivatalokról szóló 568/2022. (XII. 23.) Korm. rendelet 2. § (1) bekezdése állapítja meg.

A kiadmányozási jog gyakorlása a Veszprém Vármegyei Kormányhivatal vezetőjének a kiadmányozás rendjéről szóló 58/2024. (XI.13.) 25. § (4) bekezdés a) pontja alapján történt.

Veszprém, időbélyegző szerint

Takács Szabolcs
főispán
nevében és megbízásából

Nagyné Holczinger Csilla
osztályvezető



A dokumentum elektronikusan hitelesített.
Dátum: 2025.04.24 14:23:26
Veszprém Vármegyei Kormányhivatal
Kiadmányozta: Nagyné Holczinger Csilla